



RÉUNION  
COMMISSION  
DE QUARTIER

# MONTCHAPET

*Compte rendu du : 11 / 06 / 2018*

## 1 . TEMPS D'ECHANGES AVEC LES HABITANTS

## 2 . BUDGETS PARTICIPATIFS

- Projets 2017-2018 – Point d'étape
- Projets 2018 – Récapitulatif des projets retenus

## 3 . VIE DE QUARTIER

- MJC - activités
- Office Municipal des Sports – Présentation de l'association

## 4 . INFORMATIONS DIVERSES

- Travaux de mise en accessibilité de la gare SNCF
- Labellisation pour la diversité et l'égalité professionnelle femmes et hommes – Présentation de la démarche
- Rencontres Eco-citoyennes du 7 juillet

## LISTE DES MEMBRES

### COLLÈGE DES HABITANTS

#### PERSONNES RESSOURCES

1. Christophe BICHET **Excusé**
2. Martine LAMANDE **Présente**
3. Blandine LE TALLEC **Présente**
4. Yvette LOUSTAUD **Présente**
5. Daniel PEGUERO **Présent**

#### JEUNE

6. Mathieu DECOURT **Présent**

#### HABITANTS

7. Samia BENBIA ZIANI **Présente**
8. Pierre BLANCHET
9. Catherine BONNAMOUR
10. Françoise CANNARD **Présente**
11. Lætitia CONNAULT
12. Rodolphe DESNOYER
13. Anne-Sophie GHEWY
14. Bernard JADOT
15. Pascale JEUNET
16. Djillali LABRI
17. Denis LACASSIN
18. Sébastien LEBLANC **Présent**
19. Florence LECOMTE
20. Guy Malfroy
21. Jacques MASSOT
22. Charlotte MENGUS
23. Manon MINARY
24. Joëlle NUSSBAUM **Présente**
25. Florian PRANDINI
26. Fabrice RONDOT
27. Yves SEGUIN **Présent**
28. ~~Pascale TISSERAND~~  
nomination de Madame Michèle ATTAL ?
29. Jean-François VALET
30. France VERET **Présente**

### SUPPLÉANTS

1. Michèle ATTAL
2. Eric MALLET **excusé**
3. Gwennoline LIEVRE DOORNBOS
4. Lionel BULLIARD **Présent**
5. Annie BUFNOIR
6. Jean-Marie SAVOLDELLI **Présent**
7. Dominique RONDEY
8. Christophe VOLATIER
9. Marie-Jo CHAUVAUX
10. Jean-Max NUSSBAUM **Présent**
11. Paulette TERKI-HASSAINE **Présente**
12. Michel BOURDIN
13. Carine ROUGET **Présente**
14. Jonathan PILLET
15. Cécile MICHEL

### COLLÈGE ASSOCIATIONS-ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES

1. MJC Montchapet **Présente**
2. Association Grand Montchapet **Présente**
3. LICRA
4. Association CLCV de Côte d'Or **Présente**
5. Association Les Trésors de Rackam
6. Association Laure et Amon Production **Présente**
7. Association OMBRADIPETER
8. Cercle Laïque Dijonnais **excusé**

### COLLÈGE DES ÉLUS

1. Denis HAMEAU Coprésident titulaire **Présent**
2. Lydie PFANDER-MENY Coprésidente suppléante **Présente**
3. Jehan-Philippe CONTESSE **Présent**
4. Françoise TENENBAUM **Présente**
5. Chantal OUTHIER **excusée**

### COLLÈGE DES PERSONNES QUALIFIÉES

1. Jacques CARDIS **Absent**
2. Denis FARION **Présent**
3. Antoine HOAREAU **Présent**
4. Arnaud SCHAAL **Présent**
5. Anne SPINLER **Présente**

DENIS HAMEAU coprésident élu de la commission remercie les membres présents et laisse la parole à LYDIE PFANDER-MENY qui procède à l'appel des membres.

## I) TEMPS D'ECHANGES

### 1. Rue de Jouvence – rue de Montchapet :

Les plots sont remplacés ou remis régulièrement après dégradations : Le coût, composé essentiellement de main-d'œuvre devient important. Afin de réduire ce coût aux contribuables, ne serait-il pas judicieux de réaliser comme c'est le cas, rue de l'Arquebuse, un muret ou comme avenue Jean Jaurès une bordure en ciment de 10 cm de haut. Dans certaines communes Haut Savoyardes, il existe un petit terre-plein avec des fleurs qui écologiquement est très bon pour les abeilles ? (question de Madame Yvette Loustaud)

Denis HAMEAU indique que les services continuent d'observer ces deux rues et étudient d'autres alternatives aux plots. Il souligne que le coût de remplacement des plots est minime et informe que le remplacement par des bacs à fleurs serait accidentogène.

### 2. Rue Villebois-Mareuil :

Lydie PFANDER-MENY informe que les riverains ont rencontré la municipalité. Il a été convenu de réaliser un stationnement sur la rue. Plusieurs scénarios ont été réalisés lors de la commission aux riverains. Le premier scénario dégagerait 18 places, le second 26 places, et le dernier en dégagerait 40 à 42 places. Elle rajoute que le choix de Monsieur le Maire se tourne sur la dernière proposition afin de proposer un maximum de places pour les riverains.

Denis HAMEAU explique que la ville profitera des travaux pour réaliser des changements de canalisations.

Lydie PFANDER-MENY indique que le comptage actuel mis en place par les services de la ville, a démontré que 35 à 40 voitures stationnaient sur le trottoir le soir.

UNE HABITANTE n'est pas satisfaite de la solution proposée. Elle souhaiterait que la tolérance appliquée autrefois soit maintenue pour permettre à tous les riverains de pouvoir se garer sur le trottoir.

DENIS HAMEAU souhaite trouver un compromis acceptable pour les riverains, mais également que la loi soit appliquée pour permettre aux piétons de circuler sur les trottoirs afin de se rendre à l'école rue de Lyon.

Lydie PFANDER-MENY rappelle qu'une seconde réunion se tiendra à la mairie, avec les riverains pour finaliser ce projet le vendredi 6 juillet 2018, salle Laforge à 18h30.

Denis HAMEAU explique qu'il a pris le temps de bien étudier la problématique de cette rue (téléphone, passage des camions de ramassage des déchets etc ) et que les services ont tenu compte de tous ces paramètres pour permettre la réalisation des places de stationnement.

UN HABITANT précise que le nombre de places nécessaires actuellement pour les riverains avoisinerait les 80.

Lydie PFANDER-MENY souligne que l'ingénieur de la municipalité a réalisé une étude tenant compte de tous les paramètres et qu'au-delà de 42 places maximum les riverains auraient du mal à entrer dans leur garage.

UN HABITANT souhaite connaître le devenir de la piste cyclable.

Lydie PFANDER-MENY indique que les deux premières propositions (18 et 26 places) tiennent compte de la piste cyclable, tandis que la 3ème hypothèse (42 places) supprimera celle-ci.

**UNE HABITANTE** souhaite que les câbles téléphoniques qui pendent à l'angle de la rue de Lyon et de la rue Villebois-Mareuil soient accrochés.

**Lydie PFANDER-MENY** informe que les câbles téléphoniques relèvent d'un opérateur privé mais que la Ville de Dijon fera le nécessaire pour une réparation rapide.

### 3. Boîtes à livres :

**Sébastien LEBLANC** indique que les boîtes à livres sur le quartier ont été remplacées par de nouvelles boîtes :

- Place Paul Bert
- Square Charles le Téméraire
- Entrée parc des Carrières Bacquin.

Avec plus de cinquante boîtes disposées sur l'ensemble des quartiers de la ville, ce projet arrive aujourd'hui à son terme. Il convient, désormais, de permettre aux habitants de se les approprier afin que chacun puisse avoir accès à la lecture librement.

**UNE HABITANTE** indique que la boîte à livres sur le square Charles le Téméraire est régulièrement pleine.



### 4. Bulles à verre :

**MADAME TERET** informe que la bulle à verre située rue Gastinel produit des nuisances sonores et empêche le stationnement. Elle souhaiterait son déplacement.

**LYDIE PFANDER-MENY** souligne que plusieurs bulles ont été changées de place dans le quartier après concertation avec les habitants.

**FRANCOIS XAVIER-DUGGOURT** explique avoir souhaité que la commission soit saisie, en aval, l'implantation des bulles à verre. Pour lui, il fallait éviter les lieux dangereux. Il cite l'exemple de la bulle situé à l'angle rue de Beaune et rue de Jouvence, et il souhaiterait que la commission puisse faire état des lieux qui poseraient des problèmes.

**LYDIE PFANDER-MENY** indique qu'à chaque fois les habitants ont été écoutés lorsqu'ils ont sollicité la municipalité. A ce jour 12 bulles à verre ont été déplacées.

**FRANCOISE TENENBAUM** rappelle que les habitants sont toujours écoutés par les agents de la Ville de Dijon dont elle souligne le professionnalisme au profit des Dijonnais.



## II. BUDGETS PARTICIPATIFS

### 1-PROJETS 2017-2018 :

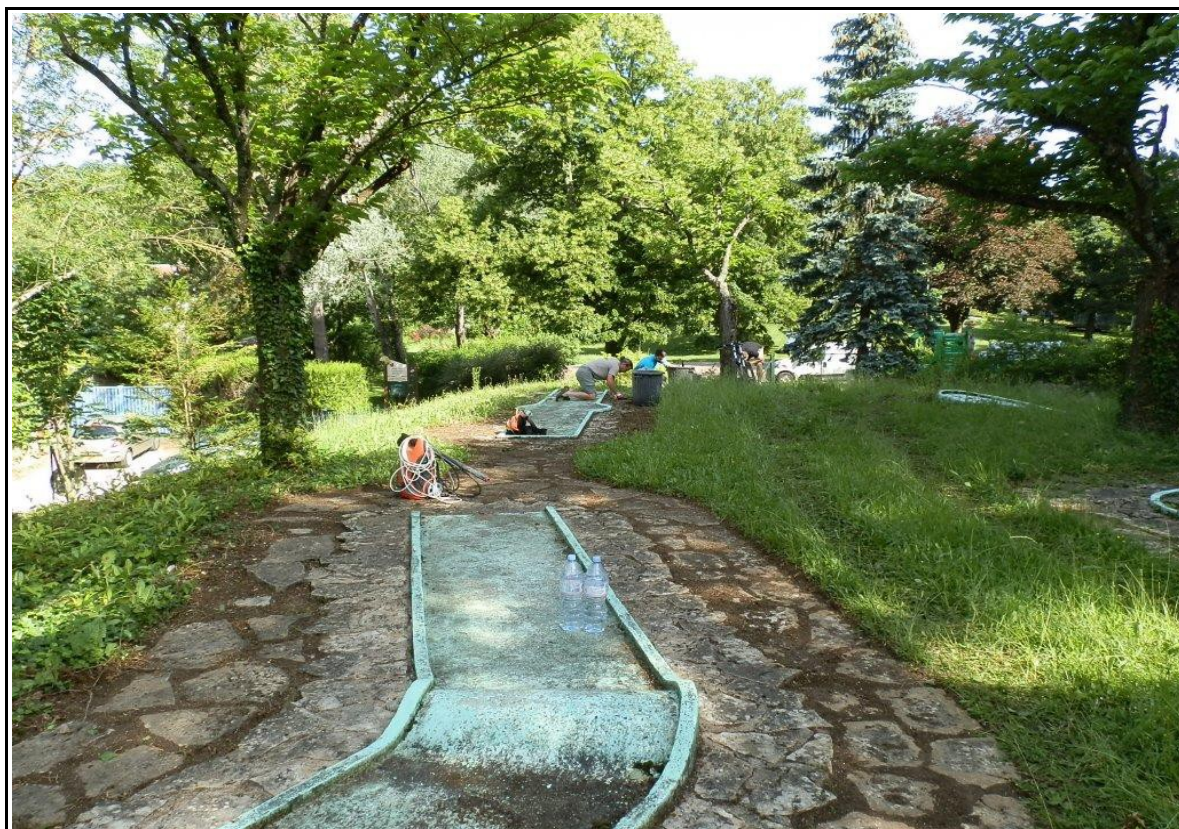
#### 1. Réfection du mini-golf sur le parc des Carrières Bacquins :

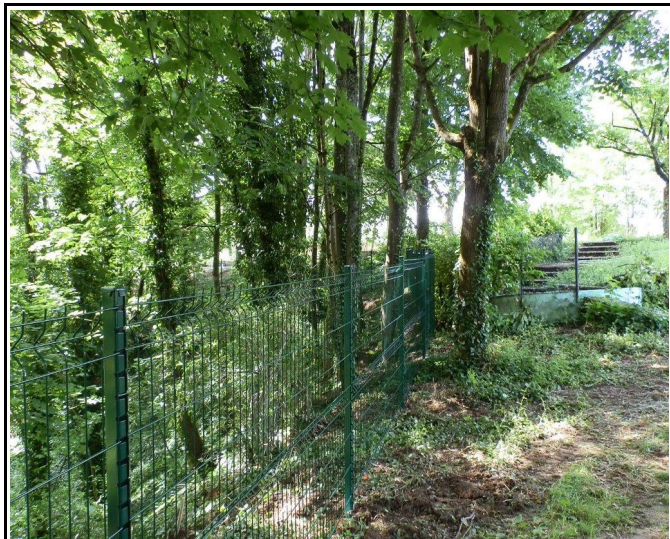
**SAMIA BENBIA ZIANI** indique que l'élagage des arbres a été réalisé par le service des Espaces Verts. La clôture existante a été dégagée pour permettre les travaux de remplacement du grillage.

Le nettoyage des jeux, les travaux de réfection et de peinture des pistes seront effectués par l'association « PARC ECOLO ET SPORTIFS » après pose du grillage. Le restant du budget sera alloué à l'association en charge de repeindre les parcours.

**MATHEU GATIMEL** indique que les travaux sont bien engagés. Il invite les personnes désireuses de participer au chantier à le rejoindre. Il espère ouvrir l'activité minigolf rapidement pour pouvoir travailler avec les écoles et les structures du quartier.

**LYDIE PFANDER-MENY** indique que le grillage avec le voisinage a été également changé.





## 2. Installation de ruches sur le parc des Carrières Bacquin :

LYDIE PFANDER-MENY informe que les membres souhaitent installer un rucher pédagogique dans le parc des Carrières Bacquin. Après consultation de l'apiculteur, du Muséum-jardin des sciences et des services techniques le rucher sera installé durant la première semaine de juillet sur l'espace à proximité du minigolf (partie engazonnée). Il sera inauguré en septembre 2018.

## 3. Installation de tables de jeux (échiquiers, damiers)

SEBASTIEN LEBLANC informe que les jeux seront installés sur :

- la table de jeu se trouvant dans chaque jardins partagés
- une table en béton sur l'espace des carrières Bacquin
- une table de jeu vers le mini-golf.
- les deux tables situées dans l'enclos animalier des carrières Bacquin.
- la table place Paul Bert

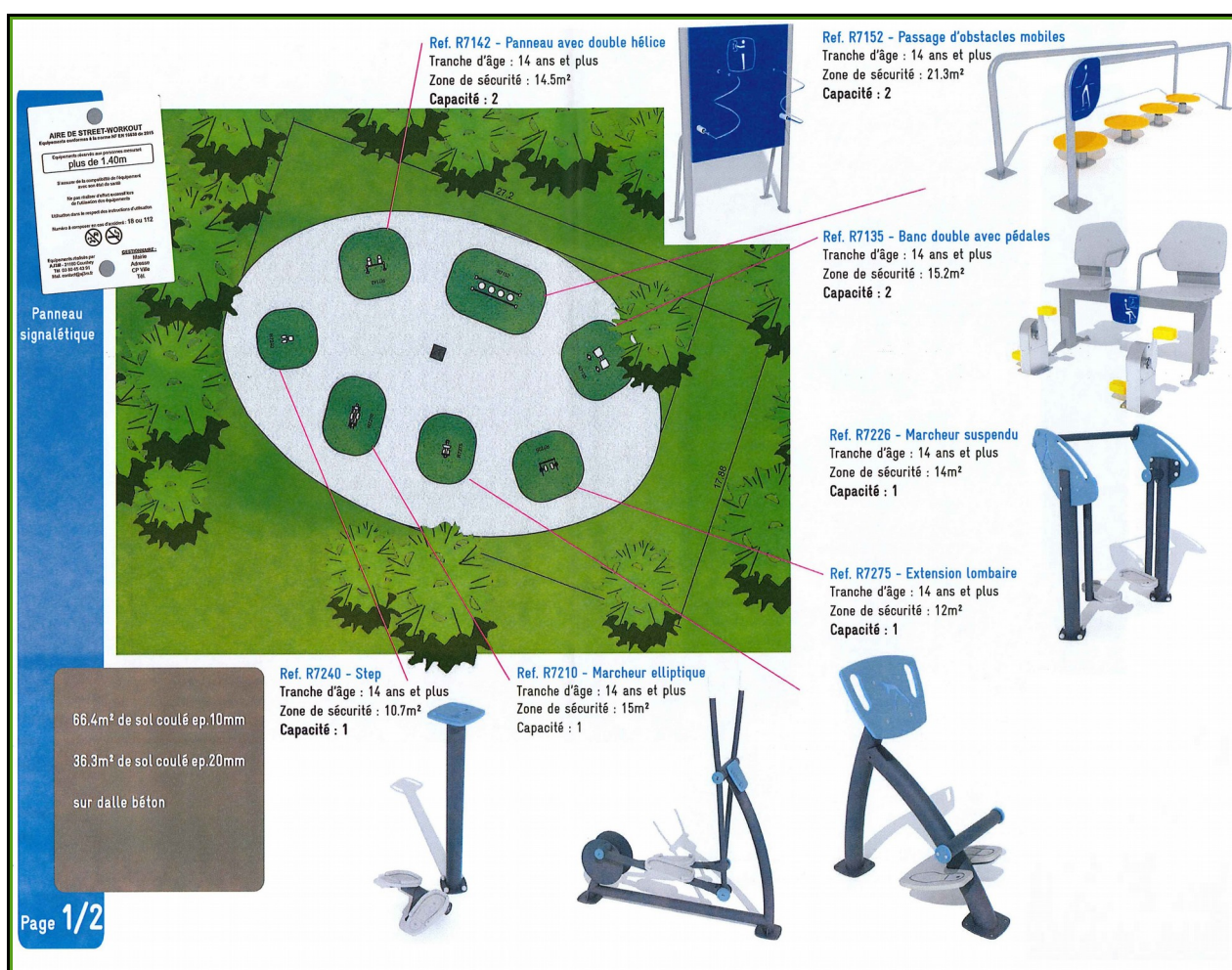


*Exemple de table de jeu qui sera mise sur le parc des Carrières Bacquin*

Ces tables de jeux seront inaugurées début septembre 2018.



## 4. Aménagement d'équipements sportifs au parc Carrières Bacquin



DENIS HAMEAU informe que les membres souhaitent mettre en place des agrès sportifs dans l'enceinte du parc des Carrières Bacquin, pour un montant de 20 000 euros alloués en mars 2017 par la commission de quartier. Après étude, 7 agrès sportifs pour un montant de 16 801,92 euros, seront installés sur l'espace de l'ancienne patinoire.

Ces agrès sportifs seront inaugurés en septembre 2018

### III. PROJETS 2018 – HIERARCHISATION ET VOTE

LYDIE PFANDER-MENY informe des projets participatifs votés en mars 2018 :

1. Billodrome parc des carrières Bacquins et table sur l'espace minigolf	2 500,00 €
2. Récupérer l'eau de pluie pour l'arrosage des jardins partagés	2 500,00 €
3. Accès direct aux jardins partagés de Mont jardin	4 000,00 €
4. Réfection du relais électrique place Dard	10 000,00 €
5. Fresque "Pattern"	10 000,00 €
6. Rendre la rue de l'école plus agréable les jours de pluie (rue de Lyon)	8 800,00 €
7. Compost'collectif :	1 500,00 €
8. Fleurir la rue des fleurs	700,00 €

UNE HABITANTE aimerait connaître comment seront consultés les artistes pour la réalisation de la fresque ?

DENIS HAMEAU informe qu'un appel d'offre aux artistes sera lancé dès que le groupe de travail aura déterminé le thème de l'œuvre et le cahier des charges. Ce même groupe participera au jury pour choisir l'artiste pour la réalisation de la fresque.

### III. VIE DE QUARTIER :

#### 1) – MJC/CS de Montchapet – point d'actualité- fête du quartier

MAUD LE BOURG indique que la fête de quartier se tiendra le samedi 7 juillet avec un ciné plein-air le soir dont la projection sera le film « La La Land »

Elle indique le déroulement de la journée :

- 15h : début de la fête de quartier cette année dans le parc des Carrières Bacquin.
- 15h – 19h : animations stands et représentations podium des associations présentes
- 19h : rangement des stands associations.
- 19h – 21h30 : Concert (Jazz, groupe de saxo, groupe du professeur de musique)
- 21h30 : Une transition dansante avec le groupe « les enfants du Morvan »
- 22h : Début du film La la land (à côté de la cascade)

Podium et stands : sur la grande surface en herbe.

Buvette : Elle sera tenue par des jeunes de la MJC afin de récolter de l'argent afin d'organiser une sortie.

Village d'enfants :

- Stand magie, land art et sculpture sur Ballon ( association Laure et Amon productions)
- Structure Gonflable



- Slakeline et jonglerie
- Maquillage ?
- Sarbacane, initiations danse des îles, ..... ( Association parcours éco-loisirs)
- Concours de lancée de tatane pour les enfants et les grands.

## 2) - Office Municipal des Sports – présentation de l'association

**DENIS HAMEAU** laisse la parole à **Michel JAVOUHEY**, Secrétaire Général et **Jean-Claude BONVALOT**, Secrétaire Général Adjoint et Président de la Commission Santé présentent l'association et ses missions (voir power-point ci-joint).

## IV. INFORMATIONS DIVERSES

### a) Travaux de mise en accessibilité de la gare SNCF

**DENIS HAMEAU** laisse la parole à Monsieur **LAURENT MAZUCHELLI**, Directeur territorial à la SNCF pour présenter les travaux de mise en accessibilité de la gare de Dijon.

**YVETTE LOUSTAUD** demande si l'accès sera plus facile également pour les PMR à la montée des trains ?

**LAURENT MAZUCHELLI** indique que la SNCF profitera de ces travaux pour renouveler également les trains.

**UN HABITANT** précise qu'il n'y a pas de rampe lorsqu'on arrive du parvis.

**FRANÇOIS XAVIER-DUGGOURT** apprécie ce projet de rénovation des quais, et il souhaite savoir pourquoi commencer par le quai 3 sachant que la fréquentation la plus importante en voyageurs est le quai n°1 ? Il propose également que le Conseil Départemental puisse relayer l'information sur les travaux.

**LAURENT MAZUCHELLI** explique que le quai 3 est celui qui est plus bas et le plus compliqué, par rapport aux autres quais. Il se dit satisfait de la proposition de communication du conseil départemental.

**MARTINE LAMANDÉ** demande si les riverains de la gare seront impactés par les nuisances sonores ?

**Laurent MAZUCHELLI** indique que ce chantier sera accompagné par une agence dont le travail sera de réduire le bruit sur le voisinage. Il précise que le bruit le plus intense sera fait en début de nuit.

**FRANCOISE TENENBAUM** souligne que la région a signé une convention avec la SNCF et que le parc de train sera renouvelé sur plusieurs années. Elle informe que ces aménagements seront très appréciés par les usagers. Les rampes et ascenseurs seront un atout pour la ville de Dijon.

**LYDIE PFANDER-MENY** et **DENIS HAMEAU** remercient **LAURENT MAZUCHELLI** et la SNCF pour cette présentation.

## Labellisation pour la diversité et l'égalité professionnelle femmes et hommes – présentation de la démarche



**DENIS HAMEAU** présente la labellisation pour la diversité et l'égalité professionnelle femmes et hommes obtenue par la ville de Dijon :

La ville de Dijon, le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) et Dijon métropole se sont engagés conjointement dans une démarche de labellisation pour la diversité et l'égalité professionnelle femmes et hommes.

Le label diversité a pour objectif de prévenir les discriminations et de promouvoir la diversité au sein des services de nos collectivités et entre agents, mais également dans le cadre de nos relations avec les partenaires et les usagers.

Le label égalité professionnelle entre les femmes et les hommes vise à soutenir l'égalité et la mixité professionnelle, il vise également à lutter contre le sexisme et les stéréotypes.

### L'impulsion

#### **De nombreuses actions volontaristes**

À Dijon, la lutte contre toutes les formes de discriminations correspond à une volonté politique forte et ambitieuse, qui s'est exprimée très tôt. En 2009, sont installées la commission extra-municipale de lutte contre les discriminations et l'Antenne municipale et associative de lutte contre les discriminations (Amacod), dispositif unique en France.

Dans cette logique, la Ville de Dijon, le CCAS et Dijon métropole déploient de très nombreuses actions, en direction des habitants, pour réduire toute forme de discrimination, contribuer à améliorer le lien social et la qualité de vie sur l'ensemble du territoire dijonnais.

En ce qui concerne le volet interne, les engagements se traduisent par la signature de plusieurs chartes (Diversité, Égalité Professionnelle, Déontologie au travail, LGBT) et d'accords (Mieux-être au travail...). Sur le plan du handicap, la Ville de Dijon mène une politique performante : taux d'emploi (7,2 %) largement supérieur à l'obligation légale (6 %).

Dans la poursuite de ces politiques sociales volontaristes, la Ville de Dijon, le CCAS et Dijon métropole se sont engagés dans un **processus de certification au titre du Label Diversité et du Label Égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes, délivrés par l'État.**

#### **Un processus d'amélioration continue**

La démarche permet d'identifier et d'analyser les principaux risques potentiels et avérés en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et de diversité dans les différentes activités des trois collectivités. Ce constat qui révèle les difficultés, permet la mise en place d'un plan d'action en vue d'une amélioration continue.

Un des enjeux de cette labellisation réside dans la mise en cohérence des politiques publiques des trois collectivités avec leur fonctionnement interne, et la définition d'une politique globale et transversale.

### Les étapes de la démarche

Cette démarche participative s'est articulée autour de plusieurs étapes :

**Lancement de la démarche** (janvier à juin 2017) :

**Réalisation du diagnostic diversité et égalité professionnelle** (juillet à septembre)

**Réalisation, avec les services, du plan d'action sur 4 ans, articulé autour de 10 chantiers** (septembre et octobre 2017)

**Mise en place de la cellule d'écoute confiée à l'Amacod** (septembre) :

**Préparation à l'audit** (du 16 au 19 octobre) :

**Audit Afnor** : du 22 au 30 novembre 2017 : 125 personnes auditées représentant 20 services

**Présentation du dossier en commissions de labellisation diversité** :

29 mars 2018

**Présentation du dossier en commissions de labellisation égalité professionnelle** :

31 mai 2018

**Date de labellisation officielle diversité** :

30 mars 2018

**Date de labellisation officielle égalité professionnelle** : 01 juin 2018

### **Le plan d'action**

Le plan d'action général a pour objectif de définir et de séquencer dans le temps des actions qui concrétisent l'implication de la collectivité dans les thématiques diversité et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il favorise également le partage de ces valeurs entre tous : organisations syndicales, services, agents... et permet la mesure de l'évolution des pratiques qui s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue.

Le service Démocratie Locale, au travers des commissions de quartier, a, en amont de cette démarche de labellisation, déjà impulsé **une dynamique** entraînant les citoyens vers une prise en compte des exigences liées à **la non-discrimination et à l'égalité professionnelle femmes-hommes, au travers notamment de différentes actions** :

### **Actions relatives à l'égalité femmes-hommes**

**Mise en place de la parité au sein des commissions de quartier – 2011**

Dans la mesure du possible, la composition du collège des trente membres habitants de chaque commission de quartier doit tendre à la parité entre les hommes et les femmes.

### **Actions relatives au critère de l'âge**

**Mise en place d'un collège spécifique pour les 16/25 ans – 2014**

Afin de garantir la présence de jeunes citoyens dans les commissions de quartiers, un premier tirage au sort spécifique pour les «16/25 ans» est réalisé sur la base de quatre membres âgés de 16 à 25 ans à la date du tirage au sort pour trente habitants.

### **Actions relatives à la prévention de la discrimination fondée sur l'origine vraie ou supposée**

**Présentation du dispositif de l'AMACOD – 2015**

L'Antenne Municipale et Associative de lutte contre les Discriminations (AMACOD) a fait l'objet d'une présentation en assemblée plénière (instance qui regroupe les 9 commissions de quartier) afin d'informer et de sensibiliser les membres des commissions de quartier aux questions liées à la discrimination.

### **Actions relatives à la prévention de la discrimination liée au handicap ou à la situation de santé**

**Prise en compte de l'accessibilité dans la réalisation des projets retenus dans le cadre des budgets participatifs :**

Les projets retenus dans le cadre des budgets participatifs prennent en compte l'accessibilité des personnes à mobilité réduite (bacs PMR dans les jardins partagés/mise en accessibilité des boîtes à livres + plaque en



brail/parcours avifaune réalisé sous forme de panneaux accessibles aux PMR/mise en place d'un jeu pour enfant adapté au public en situation de handicap).

Pour continuer le travail entrepris sur ces thématiques, **le calendrier 2018 du plan d'action spécifique à la relation avec les usagers – citoyens prévoit plus particulièrement une réflexion sur deux axes :**

**1. Organiser une information aux membres des commissions de quartier :**

Pour sensibiliser les habitant(e)s à la politique menée par les collectivités en matière de lutte contre les discriminations en menant un travail de pédagogie auprès d'eux.

**2. Organiser des ateliers participatifs avec les membres des commissions de quartier :**

Pour associer les habitant(e)s à la politique menée par les collectivités en matière de lutte contre les discriminations.

DENIS HAMEAU informe que 8,4 % des agents ont un handicap.

YVETTE LOUSTAUD informe que cet agrément existe depuis 2004.

### c. Rencontres éco-citoyennes du 7 juillet :

DENIS HAMEAU présente cette rencontre. Le nombre des participants n'étant pas assez important, cette rencontre, initialement prévue le 7 juillet, est reportée à l'automne.



**DENIS HAMEAU** présente **ARNAUD FRENOIS**, nouvellement nommé pour accompagner la commission de quartier en remplacement de Sébastien TAUTOU

**LYDIE PFANDER-MENY** informe que des places de stationnement résident seront aménagées sur la rue de Jouvence et avenue Victor Hugo afin de permettre du stationnement pour les commerçants et riverains du quartier.

**LYDIE PFANDER-MENY** indique qu'une opération de sensibilisation au nettoyage sera lancée le samedi 16 juin place Darcy.

Elle souligne également que plusieurs manifestations culturelles se dérouleront durant tout l'été pour se terminer par le concert de la rentrée place de la Libération.

**DENIS HAMEAU** et **LYDIE PFANDER-MENY** coprésidents élus ainsi que **SÉBASTIEN LEBLANC** et **SAMIA BENBIA ZIANI**, **coprésidents habitants** remercient les membres de la commission et les invitent à prendre le verre de l'amitié.

**Denis HAMEAU**  
Coprésident élu titulaire

**Sébastien LEBLANC**  
Coprésident habitant titulaire

