



RÉUNION
COMMISSION
DE QUARTIER

GRESILLES

.....

Ordre du jour du : 27/ 06/ 2018

I. TEMPS D'ÉCHANGES AVEC LES HABITANTS

II. BUDGETS PARTICIPATIFS

Projets 2016/2017 – point d'étape

Projets 2018 - récapitulatif des projets retenus

III. VIE DE QUARTIER

Cellules commerciales du centre commercial de la place Galilée

MJC des Grésilles – actualités

CS des Grésilles – présentation

Grésilles en fête

IV. INFORMATIONS DIVERSES

Labellisation pour la diversité et l'égalité professionnelle femmes et hommes – présentation de la démarche

Rencontres éco-citoyennes du 7 juillet

LISTE DES MEMBRES

COLLÈGE DES HABITANTS

PERSONNES RESSOURCES

1. Jean-Pierre DORIGNY **Présent**
2. Mounia EL BAKKOURI **Présente**
3. Farah FATAH **Excusée**
4. Alain GBATE-MOTEBO **Présent**
5. Samira HASSINI **Présente**

HABITANTS

6. Mustapha AKPINAR **Excusé**
7. Benali ANANI **Absent**
8. Mohamed BELMADANI **Absent**
9. Fabrice BRUSSON **Présent**
10. Marie-Odile CHOLLET **Présente**
11. Najia DAHECH **Absente**
12. Linda DIALLO **Absente**
13. Ali DJELLOUL **Absent**
14. Jean-François DOIDY **Présent**
15. Khalid DRISSI EL BOUZAIID **Excusé**
16. Philippe FARNY **Présent**
17. Jean FRIRY **Excusé**
18. Nathalie GAUTHIER **Absente**
19. Samira HILALI **Excusée**
20. Jacqueline KESSAISSIA **Excusée**
21. Samia LEBLANC **Excusée**
22. Guy-Daniel LIGAN **Présent**
23. Catherine MAINSEL **Présente**
24. Sébastien MARCATI **Présent**
25. Joëlle MEZAGEUR **Présente**
26. Catherine PARET **Présente**
27. Josiane RACLE **Présente**
28. Adrienne RASSAT **Présente**
29. Jean-Thierry ZAMBA **Excusé**
30. Lakhdar ZELBOUNI **Excusé**

SUPPLÉANTS

1. Clément THIEBAUT **Excusé**
2. Emmanuel JASPART **Excusé**
3. Noureddine EL MOUSSAOUI **Absent**
4. Jean-Eudes MARTIN-GARRAUT **Présent**
5. Abdelhak JAOUI **Présent**
6. Jean-Marc DAUCOURT **Excusé**

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS-ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES

1. Voir Ensemble **Absent**
2. Grésilles Nouveau Souffle **Excusée**
3. ADIE **Absent**
4. FNATH **Présent**
5. PEP 21 **Absent**
6. MJC Dijon Grésilles **Présente**

COLLÈGE DES ÉLUS

1. Hamid EL HASSOUNI (Coprésident élu titulaire) **Présent**
2. Nuray AKPINAR ISTIQUAM (Coprésidente élue suppléante) **Présente**
3. Catherine HERVIEU **Présente**
4. Jean-Yves PIAN **Excusé**
5. Bernard BONORON **Présent**

COLLÈGE DES PERSONNES QUALIFIÉES

1. Salima BENOURETH **Présente**
2. Hicham GAADI **Absent**
3. Jérôme GAILLARD **Présent**
4. Laure JOLY **Excusée**
5. Thierry SOREAU **Absent**

1 – TEMPS D'ECHANGES AVEC LES HABITANTS

Jean-Pierre DORIGNY demande où en est l'étude sur la réduction de la vitesse, rue Denis Papin.

Hamid EL HASSOUNI indique qu'une réflexion est actuellement en cours sur l'organisation de la circulation dans ce secteur, notamment en liaison avec le passage des bus boulevard des Martyrs de la Résistance dans le cadre du projet « Prioribus ». La proposition qui a été faite, et qui reste à confirmer, est de mettre en place des « cédez-le-passage » dans les rues adjacentes au boulevard. Parallèlement, des contrôles de vitesses seront organisés tout le long du boulevard.

Catherine MAINSEL indique qu'un container à verre a été déposé à proximité de la médiathèque Champollion. Toutefois, elle remarque que le verre utilisé lors des manifestations à la salle Camille Claudel est toujours amené au point d'apport, rue Berthelot, souvent à des heures tardives.

Hamid EL HASSOUNI rappelle que l'objectif de la mise en place des points d'apport volontaire est de permettre aux riverains de pouvoir aller au plus proche de chez eux. Toutefois, eu égard au règlement intérieur de la gestion de la salle, un rappel va être fait aux affaires générales ainsi qu'au gardien afin que les horaires de dépose du verre soient respectés. De plus, Hamid EL HASSOUNI propose que soit ajouté, au contrat de location de la salle, une clause concernant le stationnement devant la copropriété rue Berthelot.

Philippe FARNY fait remarquer que tous les syndicats de copropriétés n'ont pas forcément bien relayé l'information aux habitants et que, parfois, les containers à verre des bâtiments sont encore sur place.

Hamid EL HASSOUNI précise que le service va, de toute façon, s'arrêter fin juin.

Jean-Pierre DORIGNY soulève un problème de distribution du courrier dans son quartier qui entraîne un manque d'information sur ce sujet.

Hamid EL HASSOUNI indique qu'il a communiqué, au distributeur, une liste d'adresses qui rencontrent un problème de distribution du courrier (Dijon Mag et autres...).

Jean-Pierre DORIGNY demande s'il est possible d'avoir une carte, même provisoire, d'implantation des containers à verre, sur le quartier.

Marie-Odile CHOLLET fait remarquer le nombre important de constructions dans le secteur du croisement de la rue de la Boudronnée et de l'avenue Raymond Poincaré en plus du rehaussement de l'hôtel Campanile de trois étages. Toutes ces constructions engendrent, par ailleurs, des nuisances sonores importantes.

Hamid EL HASSOUNI rappelle que ces constructions sont de la responsabilité de promoteurs privés pour lesquels la ville de Dijon n'a aucun moyen d'intervention. Toutefois, il semble logique que le programme de construction se soit développé dans une ville – capitale Régionale – qui a vocation à attirer une population de plus en plus nombreuse. Chaque année, sur l'agglomération dijonnaise, il y a 8 600 demandes de logement pour 3 000 attributions. De plus, la ville de Dijon s'est engagée à respecter la loi SRU qui oblige les villes de moyenne importance à proposer 20 % de logements sociaux. Hamid EL HASSOUNI précise, qu'à partir de 2020, la ville de Dijon devrait ralentir son programme de développement immobilier.

Jean-François DOIDY demande quel est le délai d'installation de la fibre optique sur le quartier, notamment dans le secteur des constructions pavillonnaires.

Hamid EL HASSOUNI précise que le programme d'implantation de la fibre est piloté par la société Orange qui s'est engagée à terminer l'installation, sur l'agglomération dijonnaise, en 2020. Le quartier a été prioritaire par rapport à d'autres puisque les travaux ont commencé il y a déjà deux ans.

Selon Jean-François DOIDY les régimes de stationnement alterné sur le secteur pavillonnaire du quartier posent des difficultés, notamment au niveau de leur manque d'homogénéité d'une rue à l'autre.

Hamid EL HASSOUNI propose qu'une action de sensibilisation soit, d'abord, envisagée. Toutefois, il conviendrait de revoir l'ensemble des panneaux indicateurs de ce quartier afin d'améliorer l'information aux riverains.

Jean-Eudes MARTIN-GARRAUT indique que, dans le cadre des budgets participatifs 2018, a été hiérarchisé un projet concernant « l'amélioration de la sécurité – rue Branly » qui va nécessiter l'écoute et l'avis des riverains. Il propose de faire de même dans le quartier pavillonnaire afin d'aborder les deux problèmes que sont la vitesse et le stationnement.

Hamid EL HASSOUNI propose de faire un diagnostic en marchant, à l'automne, avec les services concernés et les riverains, afin de recenser les problèmes et de pouvoir y apporter des améliorations.

Catherine MAINSEL demande que soit ré-étudié le stationnement devant les commerces de l'extrémité du boulevard des Martyrs de la Résistance (côté avenue Raymond Poincaré) car il avait été constaté que les places étaient occupées par des résidents extérieurs à la ville afin de pouvoir accéder facilement au Tram. Hamid EL HASSOUNI précise qu'il est difficile de prévoir un stationnement payant qui pourrait être pénalisant pour les proches riverains utilisateurs des commerces.

Jean-Pierre DORIGNY aborde les problèmes de stationnement sur le trottoir et sur la piste cyclable au niveau du n°66 du boulevard des Martyrs de la Résistance.

Un habitant confirme que, surtout en soirée, le stationnement dans ce secteur est très anarchique et que la sécurité des habitants n'est plus assurée. De plus, il signale une circulation de véhicules deux roues sur la piste qui jouxte le terrain de football du stade Epirey.

Hamid EL HASSOUNI précise qu'il demandera une intervention de la police municipale afin de procéder à des verbalisations. Concernant le stade Epirey, il conviendrait d'envisager la fermeture complète du tour du stade (notamment sur sa partie haute) afin d'interdire complètement l'accès aux véhicules deux roues.

Salima BENOURETH signale, parfois, des vitesses excessives dans le secteur de la rue D'Arsonval. Hamid EL HASSOUNI propose de faire un diagnostic en marchant, aussi, dans ce secteur à l'automne.

2 – BUDGETS PARTICIPATIFS

- Projets 2016/2017 – point d'étape

- Extension du jardin partagé Castelnaud :

Hamid EL HASSOUNI indique que les travaux concernant l'agrandissement du jardin partagé ont été réalisés, par les services techniques, en avril et mai. Ils ont porté sur :

- le terrassement de 150 m2 supplémentaires pour une surface totale de 375 m2
- l'installation d'un point d'eau (avec une borne fontaine)

Ensuite, dans le cadre d'un chantier participatif, Zutique a aménagé l'espace avec :

- l'installation d'autres bacs mis à disposition pour planter des fruits et légumes
- la mise en place d'un espace convivial

Le budget consacré à ce projet a été de 22 629 €.

Une inauguration de cette extension a eu lieu le lundi 2 juillet à 17 h 30.



Pierre-Loup VASSEUR (Zutique Production) rappelle, qu'après une première phase des travaux en 2016, et grâce au partenariat avec la prévention spécialisée de l'ACODEGE, la deuxième partie du terrain a pu être aménagée avec cinq bacs supplémentaires. Il précise que des permanences sont organisées, au jardin, tous les mardis, à partir de 17 h 30, afin de sensibiliser les enfants qui sortent de l'école.

Hamid EL HASSOUNI se félicite de cette réalisation et des animations qui sont proposées. Il remercie Zutique Production de participer à la réinsertion des jeunes grâce à ce type d'activité et il propose de bien ancrer ce projet au sein du quartier avant d'envisager sa poursuite.

- Installation de tables de jeux :

Guy-Daniel LIGAN rappelle que des tables de jeux vont être installées, début juillet, sur les emplacements suivants :

- au niveau du mail des Lochères, vers la borne d'eau et l'aire de jeux : une table en béton avec un damier (surface au sol de 2 m²)
- devant la piscine, entre les arbres, près de la boîte à livres : une table en bois avec une plaque en résine type damier
- au parc des Grésilles, en entrant à droite vers le banc : une table « enfants » en résine (surface au sol de 1,10 m²) avec des chevaux de bois

Le budget alloué à ce projet est de 6 000 €.





- Nouvel emplacement d'une boîte à livres :

Nuray AKPINAR-ISTIQAM précise qu'il a été installé une nouvelle boîte à livres, début avril, en bas des escaliers de la Boulangerie Tournier à l'angle de la rue des Ribottées et de l'avenue Raymond Poincaré.



Cette boîte a été inaugurée le lundi 2 juillet à 18 h 30.

D'autre part, une nouvelle boîte va être installée, début juillet, à l'entrée de la mairie de quartier (contre le mur à gauche des escaliers). Celle-ci sera visible depuis la caméra de vidéoprotection.

Le budget alloué à ces installations n'a pas été imputé sur les budgets participatifs de la commission.

Marie-Odile CHOLLET confirme que cette boîte fonctionne bien.

Yves PANNETIER précise qu'une nouvelle communication (voir flyer) a été mise en place afin d'informer le plus grand nombre de la nécessité de « faire vivre » ces boîtes sur le principe de « je prends, je lis, je partage ».

Catherine MAINSEL demande s'il y aura un remplacement de la boîte à l'entrée du parc des Grésilles.

Étant donné que cette boîte ne fonctionnait pas très bien, Hamid EL HASSOUNI propose de ne pas la remplacer, dans un premier temps. Au vu de l'utilisation des boîtes déjà existantes, il pourrait être envisagé l'installation d'une nouvelle vers la MJC des Grésilles.

Jean-Eudes MARTIN-GARRAUT indique qu'il avait été envisagé un partenariat avec les bibliothèques afin d'alimenter les boîtes à livres.

Hamid EL HASSOUNI indique qu'il conviendrait de pouvoir récupérer les surplus de livres auprès des bibliothèques, par exemple une fois par trimestre, puis d'organiser, avec l'aide des membres de la commission, une distribution dans les boîtes à livres du quartier.

- Implantation de panneaux dans les parcs du quartier :

Sébastien MARCATI précise que, comme indiqué lors de la commission de mars, l'objectif est de sensibiliser les utilisateurs des espaces verts et des parcs sur la nécessité de préserver leur environnement et leur propreté. Ce message pourrait être délivré sur des panneaux pupitres de format 40 X 60 cm.

Après avoir consulté les services techniques plusieurs endroits du quartier sont proposés pour accueillir ces panneaux :

- devant le nouveau gymnase Epirey
- au jardin partagé Castelnaud
- devant l'aire de jeux de la promenade des Lochères
- à l'angle des rues Thimonnier et Lebon
- au square d'Arsonval
- devant l'aire de jeux de l'école Camille Flammarion

Un groupe de travail permettra de définir les lieux à privilégier. Étant donné que les espaces ont des utilisations différentes (parc, jardin, promenade...), différents thèmes pourraient être proposés. A la rentrée, il sera proposé aux écoles élémentaires du quartier ainsi qu'aux jeunes de la MJC de s'associer pour réaliser des dessins et/ou des messages à insérer sur ces panneaux.

Jérôme GAILLARD indique qu'il a un projet d'un lieu d'exposition photos, sur le quartier, et sur l'espace public. Il demande si les panneaux pourraient en faire partie.

Hamid EL HASSOUNI précise que ces panneaux ont plutôt vocation à informer. Par contre, il indique que Zutique Production, en partenariat avec Grand-Dijon Habitat, a un projet de valorisation de certaines façades d'immeubles du quartier. Ces peintures pourraient faire l'objet d'une exposition.

Samira HILALI précise que ce type d'exposition a déjà eu lieu à Boutaric avec l'artiste El Tono.

Hamid EL HASSOUNI précise, qu'à terme, le quartier des Grésilles a vocation à devenir un pôle artistique et culturel. Il indique que la coursive Boutaric va être transférée place Galilée et qu'un projet est en réflexion autour du théâtre des Grésilles.

- **Projets 2018 – récapitulatif des projets retenus**

Hamid EL HASSOUNI rappelle que la commission de quartier de mars a permis de hiérarchiser les 6 projets suivants. Les budgets ont été adaptés en fonction, notamment, de la modification du budget concernant l'installation des sites de compostage (de 300 € à 1 500 €).

- Planter des arbres avec différents aménagements : budget de 21 500 €
- Installation d'un site de compostage : budget de 1 500 €
- Améliorer la sécurité des enfants rue Branly : budget de 2 000 €
- Valorisation des arbres au lac Kir : budget de 3 000 €
- Création d'énergie en valorisant les déjections canines : budget de 10 000 €
- Installation d'une boîte à dons : budget de 2 000 €

Les budgets, projet par projet, seront à affiner en groupe de travail en fonction, notamment, des contraintes techniques.

3 – VIE DE QUARTIER

- **Cellules commerciales du centre commercial de la place Galilée**

Hamid EL HASSOUNI indique que, concernant les cellules commerciales de Grand Dijon Habitat, situées Place Galilée, les négociations en cours avec les derniers commerçants devraient permettre leur installation d'ici la fin de l'année dans les cellules restant disponibles. La "Coursive" Boutaric va pouvoir également être transférée fin 2018, début 2019 après aménagement des locaux situés à l'angle de l'avenue Champollion et de la Place Galilée. Seule subsistera, pour Grand Dijon Habitat, une cellule commerciale disponible sur la place. L'ancien centre commercial a donc vocation à disparaître pour laisser place, probablement et à confirmer, à des places de stationnement nécessaires aux clients des commerces.

• MJC des Grésilles – actualités

Sébastien MARCATI explique que, cette année la MJC des Grésilles a décidé de valoriser et de faire vivre son hall grâce notamment aux expositions. En effet il y a eu :

- l'exposition « le monde à l'envers » proposée par le club photo avec un vernissage qui a eu lieu le 7 juin 2018
- et l'exposition Vertigo proposée par l'atelier dessin-peinture du 12 au 21 juin 2018 avec un vernissage qui a eu lieu le 14 juin.

Afin de faire vivre son hall, la MJC des Grésilles a décidé d'ouvrir ses portes aux artistes extérieurs leur proposant de venir exposer leurs œuvres en lien avec les valeurs qu'elle prône. Au programme, plusieurs expositions auront lieu dans le hall (tels que « Biodiversité en ville », « Panorama du développement durable à l'Île de la Réunion », etc.) mais également dans le nouvel espace café citoyen le « K-WA », qui sera un lieu de partage d'échange et d'animation ouvert à tous les adhérents. Cet espace reposera sur l'engagement de personnes bénévoles, désireuses de faire vivre la Maison des Jeunes et de la Culture des Grésilles.

Ce « K-Wa » a notamment pour objet :

- l'animation d'un café citoyen
- la favorisation des rencontres,
- le développement du lien social,
- la lutte contre l'exclusion et l'accès de tous à la culture ainsi qu'aux animations proposées par l'association.

Pôle Mon quartier au Féminin : en plus de tout cela, la MJC des Grésilles a développé le groupe de femmes du quartier « Mon Quartier au Féminin » en mettant en place :

- des ateliers d'arts créatifs (mosaïque, broderie, couture, décoration),
- des visites en extérieur (visite du musée de la photo à Chalon, visite de la citadelle à Besançon),
- des ateliers sportifs,
- la réalisation d'un jardin partagé sur le site de la MJC.

Les femmes de « Mon Quartier au Féminin » se sont également liées avec un groupe d'étudiantes en formation culture à l'Université de Bourgogne, avec Zutique productions pour une journée d'ateliers/concerts le 31 mars au théâtre des Grésilles pour l'événement « Grésilles fête les femmes ».

Pôle Jeunesse : les jeunes de la MJC ont participé à la création de la Tart'Up pour les rencontres nationales des MJC qui ont eu lieu les 19, 20 et 21 mai 2018. Il y a eu, également, plusieurs sorties et séjours (Barcelone, Bibracte, Nigloland). En 2017, les jeunes de la MJC ont participé à la fabrication de 2 boîtes à livres financées par les budgets participatifs de la commission de quartier des Grésilles.

Pôle proximité-Culture : trois cinés quartier ont été programmés entre février et mai 2018 au théâtre des Grésilles ainsi que la participation à « Grésilles en fêtes » avec plusieurs événements.

La saison 2018/2019 s'annonce bonne pour la MJC, en effet de nouvelles activités pour tous seront mises en place :

- un stage flamenco avec musiciens,
- du beatbox
- une initiation à la généalogie
- de la danse classique
- de la boxe éducative

La saison ouvrira le lundi 10 septembre et, comme chaque année, mettra à l'honneur notre désir d'ouverture et d'échange dans un esprit de convivialité.

Hamid EL HASSOUNI rappelle que la MJC, comme le centre social, sont deux acteurs incontournables de l'animation de la vie du quartier.

- **Centre social des Grésilles – présentation**

Mme BAUDONCOURT (Directrice Adjointe) présente le centre social. Elle précise que cette année, le centre social fêtera ses 50 ans au mois d'octobre.



Centre Social des Grésilles

3-5 rue Jean XXII, Dijon

Notre mission

Le centre social entend être **un foyer d'initiatives porté par des habitants associés**, appuyés par des professionnels, capables de définir et de mettre en œuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire.

Créé en **1968**, le centre social des Grésilles s'inscrit pleinement dans cette dynamique.

Le centre social des Grésilles intervient sur la totalité du quartier des Grésilles dont une partie importante est **classée en QPV** (57% de la population du quartier Insee).

Le territoire

Le centre social des Grésilles inscrit ses actions en déclinaison de son **projet social** intitulé « **Bienvenue chez vous** ». Celui-ci a été élaboré dans le respect du cadrage institutionnel défini par la Caisse Nationale d'Allocations Familiales. Une consultation très large a été mise en œuvre auprès des **habitants** et **partenaires** institutionnels et associatifs du quartier.

Le **diagnostic co-construit** a permis à l'équipe d'identifier les **problématiques sociales** suivantes :

- La question de l'isolement
- Une défiance et une méfiance croissante envers les institutions
- L'accueil des enfants et des jeunes : de vrais besoins sociaux
- La montée croissante des incivilités et le l'insécurité

En conséquence, les **orientations** du projet social retenues sont les suivantes

Soutenir les parents dans leur rôle de parent

En réponse à la fragilité sociale des familles, aux besoins d'accueil des enfants et des jeunes...

Favoriser le Vivre ensemble et la citoyenneté

En réponse aux incivilités et au sentiment d'insécurité, ainsi qu'à la nécessité de rapprocher les habitants des institutions...

Favoriser l'accueil de tous les publics

En réponse à l'isolement de certains habitants, à l'extension de la zone d'affluence du centre social et à l'ouverture aux cultures...

Contribuer à l'animation sociale du quartier

En réponse à la nécessaire réappropriation de l'espace public par tous, à l'ouverture à la Culture...

Notre projet



Autour du projet social

16 actions axées sur la **parentalité** parmi lesquelles Une parenthèque itinérante, les ateliers 4 mains, le café des parents...



589 familles qui fréquentent régulièrement la structure petite enfance et l'Accueil Collectif de Mineurs.

Un **accompagnement** des habitants sur les événements **culturels** du quartier et de la ville leur permettant d'être **acteurs** de la vie culturelle locale.

Une dynamique **partenariale** qui se traduit par l'animation et la participation au collectif Grésilles Culture, au GRAP (Groupement Recherche Action Partenaires), à la commission petite enfance...

Des **échanges** permanents avec les familles **62** entretiens coin des parents
238 entretiens ACM et CLAS
220 entretiens en petite enfance
(données 2017)

Le centre social

Une équipe pluridisciplinaire de **15 professionnels** conjuguant des métiers du pilotage, du travail social, de l'administration, de l'accueil, de l'entretien et de la maintenance.



Le groupe d'amis du centre social regroupant **17 bénévoles** issus du quartier participe à l'animation de la vie locale et à la déclinaison du projet social

Une structure petite enfance impliquée dans le projet social, gérée par les PEP21

Un gestionnaire : la Caisse d'Allocations Familiales de la Côte d'or



Centre Social des Grésilles
3-5 rue Jean XXII
21000 Dijon

☎ 03 80 71 33 33
✉ cs-gresilles.cafdi@caf.fr



Samira HILALI fait remarquer les difficultés à inscrire les enfants aux activités ou aux séjours organisés par le centre social. En effet les créneaux d'inscription, qui se font dans la structure, sont souvent au moment où les parents travaillent. Ceci peut être pénalisant pour certaines familles.

Mme BAUDONCOURT précise que cette préoccupation est commune à tous les accueils de loisirs de la ville de Dijon. Pour l'instant, le centre social enregistre les inscriptions en direct. Toutefois, même si cette inscription était possible par Internet, il est à noter que le nombre de places est inférieure à la demande.

Mme BAUDONCOURT explique que quelques familles inscrivent systématiquement leur(s) enfant(s) et qu'il y a souvent des désistements. Elle propose que le groupe de bénévoles qui s'investit dans le domaine puisse proposer des solutions, dans le cadre de la réglementation qui régie l'accueil des enfants.

Hamid EL HASSOUNI fait remarquer que le problème provient des critères d'inscriptions pour les familles. Il précise que c'est aussi une question de moyen pour pouvoir recruter des animateurs. Il conviendrait de pouvoir réunir les professionnels de ce secteur afin de trouver une solution.

- **Grésilles en fête**

Guy-Daniel LIGAN présente le programme.

Hamid EL HASSOUNI ajoute que la programmation est revenue sur une semaine et il remercie beaucoup les acteurs du quartier et les bénévoles qui ont contribué à cette réussite.

- **Cuisine Mode d'emploi(s)**

Nuray AKPINAR-ISTIKUAM présente ce dispositif destiné à réinsérer des demandeurs d'emploi en leur proposant une formation, diplômante et gratuite, dans le métier de la boulangerie et du snacking. C'est ainsi qu'une école, dirigée par le célèbre cuisinier Thierry Marx, a été installée sur le quartier de la Fontaine d'Ouche. Il est proposé cinq formations par an avec 10 stagiaires par formation. Le cycle de formation, en alternance, dure 8 semaines au centre de formation et 4 semaines en entreprise. À noter, qu'en France, il existe 90 % de retour à l'emploi dans ce domaine.

4 – INFORMATIONS DIVERSES

- **Labellisation pour la diversité et l'égalité professionnelle femmes et hommes – présentation de la démarche**

Nuray AKPINAR-ISTIKUAM présente cette labellisation.



Diversité & Égalité Professionnelle femmes-hommes

La ville de Dijon, le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) et Dijon métropole se sont engagés conjointement dans une démarche de labellisation pour la diversité et l'égalité professionnelle femmes et hommes.

Le label diversité a pour objectif de prévenir les discriminations et de promouvoir la diversité au sein des services de nos collectivités et entre agents, mais également dans le cadre de nos relations avec les partenaires et les usagers.

Le label égalité professionnelle entre les femmes et les hommes vise à soutenir l'égalité et la mixité professionnelle, il vise également à lutter contre le sexisme et les stéréotypes.

L'impulsion :

De nombreuses actions volontaristes. A Dijon, la lutte contre toutes les formes de discriminations correspond à une volonté politique forte et ambitieuse, qui s'est exprimée très tôt. En 2009, sont installées la commission extra-municipale de lutte contre les discriminations et l'Antenne municipale et associative de lutte contre les discriminations (Amacod), dispositif unique en France.

Dans cette logique, la Ville de Dijon, le CCAS et Dijon métropole déploient de très nombreuses actions, en direction des habitants, pour réduire toute forme de discrimination, contribuer à améliorer le lien social et la qualité de vie sur l'ensemble du territoire dijonnais.

En ce qui concerne le volet interne, les engagements se traduisent par la signature de plusieurs chartes (Diversité, Égalité Professionnelle, Déontologie au travail, LGBT) et d'accords (Mieux-être au travail...). Sur le plan du handicap, la Ville de Dijon mène une politique performante : taux d'emploi (7,2 %) largement supérieur à l'obligation légale (6 %).

Dans la poursuite de ces politiques sociales volontaristes, la Ville de Dijon, le CCAS et Dijon métropole se sont engagées dans un processus de certification au titre du Label Diversité et du Label Égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes, délivrés par l'État.

Un processus d'amélioration continue :

La démarche permet d'identifier et d'analyser les principaux risques potentiels et avérés en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et de diversité dans les différentes activités des trois collectivités. Ce constat qui révèle les difficultés, permet la mise en place d'un plan d'action en vue d'une amélioration continue.

Un des enjeux de cette labellisation réside dans la mise en cohérence des politiques publiques des trois collectivités avec leur fonctionnement interne, et la définition d'une politique globale et transversale.

Les étapes de la démarche :

Cette démarche participative s'est articulée autour de plusieurs étapes :

- Lancement de la démarche (janvier à juin 2017) :
- Réalisation du diagnostic diversité et égalité professionnelle (juillet à septembre)
- Réalisation, avec les services, du plan d'action sur 4 ans, articulé autour de 10 chantiers (septembre et octobre 2017)
- Mise en place de la cellule d'écoute confiée à l'Amacod (septembre) :
- Préparation à l'audit (du 16 au 19 octobre) :
- Audit Afnor : du 22 au 30 novembre 2017
125 personnes auditées représentant 20 services
- Présentation du dossier en commissions de labellisation diversité :
29 mars 2018
- Présentation du dossier en commissions de labellisation égalité professionnelle :
31 mai 2018
- Date de labellisation officielle diversité :
30 mars 2018
- Date de labellisation officielle égalité professionnelle :
01 juin 2018

Le plan d'action :

Le plan d'action général a pour objectif de définir et de séquencer dans le temps des actions qui concrétisent l'implication de la collectivité dans les thématiques diversité et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il favorise également le partage de ces valeurs entre tous : organisations syndicales, services, agents... et permet la mesure de l'évolution des pratiques qui s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue.

Le service Démocratie Locale, au travers des commissions de quartier, a, en amont de cette démarche de labellisation, déjà impulsé une dynamique entraînant les citoyens vers une prise en compte des exigences liées à la non-discrimination et à l'égalité professionnelle femmes-hommes, au travers notamment de différentes actions :

- Actions relatives à l'égalité femmes-hommes

Mise en place de la parité au sein des commissions de quartier – 2011

Dans la mesure du possible, la composition du collège des trente membres habitants de chaque commission de quartier doit tendre à la parité entre les hommes et les femmes.

- Actions relatives au critère de l'âge

Mise en place d'un collège spécifique pour les 16/25 ans – 2014

Afin de garantir la présence de jeunes citoyens dans les commissions de quartiers, un premier tirage au sort spécifique pour les «16/25 ans» est réalisé sur la base de quatre membres âgés de 16 à 25 ans à la date du tirage au sort pour trente habitants.

- Actions relatives à la prévention de la discrimination fondée sur l'origine vraie ou supposée

Présentation du dispositif de l'AMACOD – 2015

L'Antenne Municipale et Associative de lutte contre les Discriminations (AMACOD) a fait l'objet d'une présentation en assemblée plénière (instance qui regroupe les 9 commissions de quartier) afin d'informer et de sensibiliser les membres des commissions de quartier aux questions liées à la discrimination.

- Actions relatives à la prévention de la discrimination liée au handicap ou à la situation de santé

Prise en compte de l'accessibilité dans la réalisation des projets retenus dans le cadre des budgets participatifs :

Les projets retenus dans le cadre des budgets participatifs prennent en compte l'accessibilité des personnes à mobilité réduite (bacs PMR dans les jardins partagés/mise en accessibilité des boîtes à livres + plaque en brail/parcours avifaune réalisé sous forme de panneaux accessibles aux PMR/mise en place d'un jeu pour enfant adapté au public en situation de handicap).

Pour continuer le travail entrepris sur ces thématiques, le calendrier 2018 du plan d'action spécifique à la relation avec les usagers – citoyens prévoit plus particulièrement une réflexion sur deux axes :

1 . Organiser une information aux membres des commissions de quartier :

Pour sensibiliser les habitant(e)s à la politique menée par les collectivités en matière de lutte contre les discriminations en menant un travail de pédagogie auprès d'eux.

2. Organiser des ateliers participatifs avec les membres des commissions de quartier :

Pour associer les habitant(e)s à la politique menée par les collectivités en matière de lutte contre les discriminations.

- Rencontres éco-citoyennes du 7 juillet

Hamid EL HASSOUNI présente ces rencontres.

Le nombre des participants n'étant pas assez important, cette rencontre, initialement prévue le 7 juillet, est reportée à l'automne.

Hamid EL HASSOUNI



Coprésident élu

Guy-Daniel LIGAN



Coprésident habitant